

CONVOCATORIA PARA SELECCION DE PERSONAL PROFESIONAL PARA CUBRIR PLAZAS de SERUMS CON PRESUPUESTO NACIONAL, POR RENUNCIA/VACANTES DIRESA MADRE DE DIOS

1. PROCESO DE SELECCIÓN:

1.1. CONVOCATORIA:

La convocatoria se realizara considerando 11 días calendarios, tiempo máximo desde la convocatoria hasta la adjudicación, la misma que se publicará en las instalaciones de la Dirección Regional de Salud Madre de Dios, medios de difusión masiva, la página institucional: diresamadrededios.gob.pe. y otros.

1.2. CRONOGRAMA DEL 1er PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL CON PRESUPUESTO NACIONAL

N°	ETAPA	PLAZO	
		INICIO	TERMINO
1°	Publicación de las Plazas a Convocar (Anexo 01)	24/07/19	31/07/19
2°	Recepción de expedientes respectivamente foliados y fe datados, en la Coordinación de SERUMS en horario de atención.(07 a 16 horas)	24.07.19	31/7/19
3°	Evaluación de Currículum.	01.08.19 Hora:	01.08.18 08:00 a 10:00
4°	Publicación de la lista de aptos y no aptos de acuerdo a la evaluación curricular.	01.08.19 Hora:	01.08.18 11:00
5°	Entrevista personal	01.08.19 HORA:	01/08/19 14:30 horas
6°	Publicación de resultados finales	01/08/19 HORA:	01/08/19 16:30
7°	Adjudicación de plazas	02/08/19 HORA:	02/08/19 10:00

1.3. INSCRIPCIÓN Y RECEPCIÓN DE EXPEDIENTES:

- ☞ Se llevara a cabo con la presentación de la solicitud de participación , desde las 7:00 a 13:00 y de 14:00 a 16:00 horas en las fechas señaladas en el cronograma.
- ☞ Los postulantes deberán presentar los documentos solicitados debidamente ordenados y foliados.
- ☞ Terminado el plazo de recepción de expedientes no se podrá agregar bajo ninguna prerrogativa documento alguno, salvo excepciones debidamente justificadas.
- ☞ Recibida la documentación, la comisión efectuara la verificación, procediendo a aceptar la inscripción para el Proceso de Selección de Personal, únicamente a los postulantes que satisfagan los requisitos mínimos exigido con documentación valida probatoria y presentado dentro del plazo señalado.

[Firma]
Representante Materna de Guerra del Perú
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD

[Firma]
Med. Cirujano y Almacén de Lanza Estrada
PRESIDENTE ALTERNADO
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD.

[Firma]
Representante ESSALUD
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD

[Firma]
Prof. Alejandrina Velásquez Portocarrero
Secretaria
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD

RELACION DE PLAZAS OFERTADAS PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

ORD	NOMBRE DE PLAZAS	CANT	Inicio y término	PERIODO	ESTABLECIMIENTO
01	ENFERMERA	01	16/08/19 15/10/19	02 meses	C.S. LABERINTO Distrito Laberinto Provincia Tambopata
02	ENFERMERA	01	16/08/19 15/10/19	02 meses	P.S. BAJO PUQUIRI Distrito Madre de Dios Provincia Manu

1.4. REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR:

- ☞ Título profesional
- ☞ Diploma de Colegiatura
- ☞ Habilidad profesional
- ☞ Declaración Jurada de: Antecedentes Penales, Judiciales, Buena Salud, Salud mental. (en caso de coger la Plaza tendrá que regularizar con documentos originales).
- ☞ Documentos personales (DNI)
- ☞ Resolución de Término de SERUMS
- ☞ Capacitaciones, etc.

LA EVALUACIÓN:

1.5. PUNTAJE Y PONDERADO POR CRITERIO DE EVALUACIÓN:

Para selección de personal en la presente convocatoria estará sujeta a los siguientes criterios:

CRITERIOS	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PONDERADO
Evaluación Curricular	100. puntos	40 %
Entrevista Personal	100 puntos	60 %
TOTAL.....		100. %

Calificación se considera de 0 a 100 puntos en cada uno de los criterios

1.6. CRITERIO DE LA EVALUACIÓN:

5.2.1. LA EVALUACIÓN:

Tiene por objeto calificar el nivel de formación Profesional y Técnica, la capacitación obtenida, experiencia laboral y méritos alcanzados por el postulante

Los factores que se calificaran, se distribuyen de la siguiente forma:



Prof. Alejandrina Velásquez Portocarrero
Secretaria
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD


Representante Marina de Guerra del Perú
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD


Med. Cir. Toribio de Lara Estrella
FRCS(Ed), FRCGS, FRCR, FRCR(Ed)
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD.


Representante ESCUELA DE SALUD
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD

I. Evaluación de Currículo: puntaje máximo (100 puntos)

- Nivel Académico.- (Hasta 50 puntos). Considera los estudios alcanzados en los diferentes niveles los mismos que se acreditan con título profesional.
- Capacitación.- (Hasta 20 puntos). Evalúa curso, talleres u otros acreditados con diploma, certificados y constancias emitidas desde el año 2014 a la fecha de evaluación y que guarden relación con las funciones que desempeña el trabajador.
- Méritos.- (Hasta 20 puntos). Se considera las resoluciones y cartas de felicitación y/o reconocimiento que guarden relación con las funciones que desempeña el trabajador.
- Tiempo de servicio.- (Hasta 10 puntos). Califica la experiencia laboral en el sector salud, y haber realizado el SERUMS.

El postulante que al evaluar el currículo llega al puntaje mínimo de (60) puntos, es declarado **APTO** y por lo tanto pasa automáticamente a la entrevista personal.

II. Entrevista personal.- puntaje máximo (100 puntos)

- Se realizara preguntas sobre manejo de Normas Técnicas de los programas estratégicos, definiciones operacionales en salud y otros de conocimiento de acuerdo a la plaza que postula.
- También se realizara preguntas sobre la realidad y política regional; así como política nacional concerniente a salud y cultura general.

III. RESULTADOS FINALES:

Los resultados finales se obtendrán de los criterios: Evaluación Curricular y Entrevista Personal debiéndose considerar en los criterios y el puntaje final.

En caso de Bonificación por Discapacidad: Se aplica una bonificación de 15% sobre el puntaje final obtenido en toda la evaluación; para ello el postulante debe presentar el certificado de discapacidad, otorgado por los hospitales del Ministerio de Salud, de Defensa, del Interior o del Seguro Social (Es salud), o en su defecto la Resolución de Discapacidad vigente emitida por el Consejo Nacional para la Integración de la persona con discapacidad (CONADIS).

En caso de empate en el resultado final, se tomara en cuenta el puntaje mayor de la evaluación curricular para efectos del desempate. En caso prosiguiera el empate será resuelto por sorteo simple.


Representante Mariana de Guerra del Perú
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD


Med. Ciruj. Larra Estrada
PRESIDENTE ALTERNO
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD


Representante de SALUD
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD


Prof. Alejandrina Velásquez Portocarrero
Secretaria
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD

SOLICITUD DE POSTULANTE

**SOLICITO INSCRIPCIÓN AL PROCESO DE SELECCIÓN
DE PERSONAL CON PRESUPUESTO NACIONAL.**

**SEÑOR : PRESIDENTE DEL COMITÉ REGIONAL DE SERUMS, DE LA DIRESA
MADRE DE DIOS**

Yo
identificado(a) con DNI N° , domicilio
en; Ante usted con el
debido respeto me presento y expongo:

Que, teniendo conocimiento de los requisitos y
condiciones que establecen la Convocatoria en Plazas SERUMS con Presupuesto
Nacional, publicada en la sede Institucional, solicito a usted se sirva autorizar mi
inscripción y por lo tanto considerarme como postulante para el Cargo de:
ENFERMERA (O), para el Centro y/o Puesto de Salud de;
adjunto al presente mi expediente sustentando con los requisitos que consta de
.....Folios.

POR LO EXPUESTO:

Solicito a usted aceptar mi petición, de acuerdo a los
fundamentos que anteriormente menciono.

Puerto Maldonado,..... de..... del 2019.

.....
DNI N°.....


Representante de SALUD
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD


Med. Ciruj. Carlos H. Manrique de Lara Estrada
PRESIDENTE ALTERNO
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD.


Representante Medicina de Guerra del Perú
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD


Prof. Alejandrina Velásquez Portocarrero
Secretaria
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD

**EVALUACION DE CURRICULUM DOCUMENTADO
PROFESIONAL ASISTENCIAL**

FECHA :
SEDE :
ESPECIALIDAD :
APELLIDOS Y NOMBRES :

ASPECTOS	PUNTAJE
1.- NIVEL ACADEMICO Título Profesional	(50 Ptos)
2.- CAPACITACION Maestría o Doctorado Max. 10 pts. Diplomado y/o capacitación que guarden relación con el cargo, por cada 08 hras. 01 pto. Max. 10 pts.	(20 Ptos)
3.- MERITOS Por cada felicitación con Resolución 02 pts. Por cada documento mérito, 01 punto 01 Ptos.	(20 Ptos)
4.- EXPERIENCIA Por cada año de trabajo en el cargo en periferie 05 Ptos. Por cada año de trabajo en zona urbana 02 Ptos. Experiencia de trabajo en la plaza a la que postula <6 meses 01 Ptos Se considerara un año de servicio si ha pasado los 6 meses	(10 Ptos)
T O T A L	

Med. Ciruj. Otol. y Otorrinolaringología de Luro Estrada
PRESIDENTE ALTERNIO
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD.

PRESIDENTE

Representante Marina de Guerra del Perú
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD

MIEMBRO MGP

SECRETARIO

MIEMBRO FAP

MIEMBRO - PNP

Representante ESSALUD
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD

MIEMBRO ESSALUD

MIEMBRO EP.

(Signature)

Prof. Alejandrina Velásquez Portocarrero
Secretaria
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL PROFESIONAL ASISTENCIAL

FECHA :

SEDE :


ESPECIALIDAD :

APELLIDOS Y NOMBRES:

FACTORES A EVALUAR	Puntaje máximo	Puntaje intermedio	Puntaje requerido	TOTAL
ASPECTO PERSONAL Mide las cualidades de pulcritud respeto a los demás. (10 Ptos.)	15	10	05	
TRABAJO EN EQUIPA: Mide el desarrollo de habilidades sociales para el logro de objetivos institucionales y actitud proactiva. (35 ptos.)	30	25	15	
HABILIDADES Y TOMA DE DECISIONES: Mide el grado de capacidad de análisis raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa mas adecuada con el fin de conseguir resultados y objetivos (20 ptos.)	20	15	10	
CONOCIMIENTO AFINES AL CARGO QUE POSTULA: Mide la magnitud de los conocimientos del postulante y las habilidades relacionadas con el cargo al que postula (35 ptos.)	35	25	15	
TOTAL : (100 PUNTOS)				


Representante ESSALUD
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD


Med. Cruj. Carlos J. Manrique de Lara Escobar
PRESIDENTE ALTERNIO
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD.


Representante Marina de Guerra del Perú
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD


Prof. Alejandrina Velásquez Portocarrero
Secretaria
Comité Regional SERUMS DIRESA MDD